



COMUNE DI BRESCIA

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2017 – primo stralcio

Le Delegazioni trattanti, esperite le procedure previste, comprese quelle di cui all'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, stipulano il CCDI 2017 stralcio del Comune di Brescia.

la Delegazione trattante dell'Ente nelle seguenti persone:

Presidente

Componente

Componente

la Delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU DIEGO SINIS

RSU MASSIMO RIVATI

RSU CARQUERA AGOSTINO

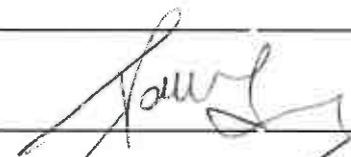
RSU Tassinetti Antonio

RSU

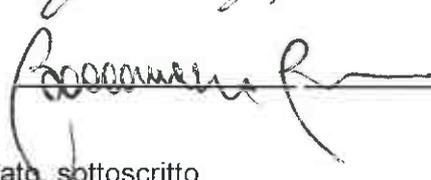
RSU _____

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per CGIL FP _____

per CISL FPS _____ 

per UIL FPL _____ 

per DICCAP _____ 

Letto, confermato, sottoscritto

Addi 21/06/2017 in Brescia

Visti:

- l'accordo sindacale del 22 gennaio 2004 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 04.02.2004);
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2008;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2009;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2010;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2011;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2012;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2013;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2014;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2015;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo del 2016;
- l'ipotesi di CCDI primo stralcio del personale non dirigente anno 2017;
- il parere favorevole in merito al predetto CCDI reso dal Collegio dei revisori dei conti in data 16/06/2017;
- la deliberazione di Giunta comunale del 20/06/2017 di approvazione della predetta ipotesi di CCDI primo stralcio del personale non dirigente anno 2017;



le parti convengono quanto segue:

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2017 – primo stralcio

Art. 1 - Campo di applicazione e durata del contratto

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale del Comune di Brescia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. La validità del contratto è per l'anno 2017, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa. Il contratto rimane comunque valido fino alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo 2017, all'interno del quale sarà stabilita anche la ripartizione finale delle voci di spesa comprese quelle disciplinate dal presente contratto stralcio e non già erogate.
3. Per gli istituti non disciplinati nel presente CCDI stralcio, vige in regime di ultrattività il CCDI 2016.

Art. 2 – Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane

1. Limitatamente alle voci prese in considerazioni nel presente contratto stralcio, la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2017 è quella indicata nel seguente prospetto:

Destinazione fondo per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI LORDO ENTE
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 76.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO REPERIBILITA' ECC.	€ 1.263.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE POLIZIA LOCALE	€ 1.300.000
TOTALE	€ 2.639.000

Art. 3 – Compensi per indennità di turno, rischio, reperibilità e attività disagiate

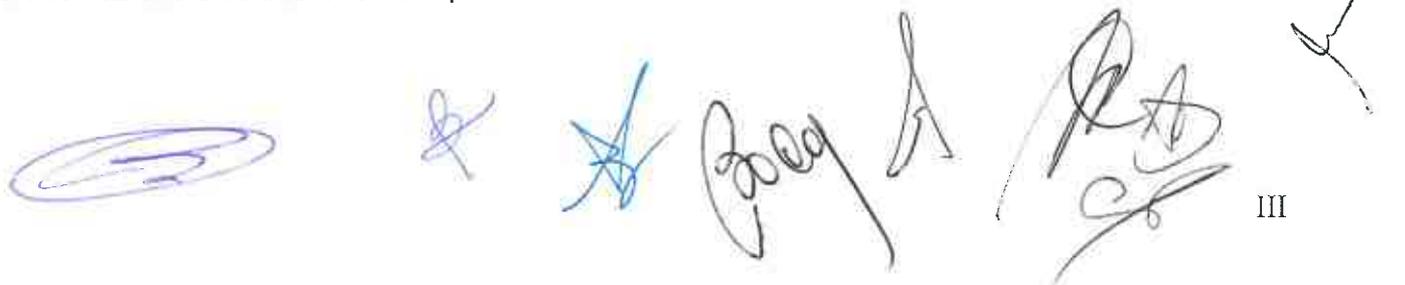
1. Si conferma la disciplina stabilita nel CCDI 2016.
2. L'importo di euro 1.263.000 inserito nel prospetto di cui all'art. 2 fa riferimento ai pagamenti da porre in essere fino al 30.09.2017; in caso di mancata sottoscrizione entro tale data del CCDI 2017 definitivo, per tale voce contrattuale il limite di spesa applicabile sarà, in regime di ultrattività contrattuale, quello indicato nel CCDI 2016.
3. Si conferma per il 2016 l'indennità di disagio degli ausiliari del traffico prevista all'art. 10, comma 3, del CCDI 2015 e non inserita nel CCDI 2016 per mero errore materiale.

Art. 4 – Compensi per specifiche responsabilità

1. Rispetto all'importo indicato nel prospetto di cui all'art. 2, sono destinati 40.000 euro a remunerare la fattispecie di specifica responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999.
2. Rispetto all'importo indicato nel prospetto di cui all'art. 2, sono destinati 36.000 euro a remunerare la fattispecie di specifica responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1.4.1999 (personale polizia locale).
3. Per l'applicazione delle fattispecie di cui ai commi 1 e 2 si conferma la disciplina stabilita nel CCDI 2016.

Art. 5 – Produttività/performance

1. Un importo di euro 1.300.000 è destinato a remunerare i progetti/obiettivi di cui all'art. 208 del Codice della strada e all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 con le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal CCDI 2016.





COMUNE DI BRESCIA
RISORSE UMANE

Brescia, li 22/06/2017

Oggetto: relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2017 (stralcio) del personale non dirigente.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi dei contenuti del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 22/05/2017 Contratto: 21/06/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <p>Presidente: dott. Giandomenico Brambilla (Direttore Generale) Componente: dott.ssa Carmelina Barilla (Segretario Generale) Componente: dott. Claudio Reboni (Responsabile del Settore Risorse Umane)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>FP CGIL CISL FP UIL FPL CSA DICCAP</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi contrattuale:</u></p> <p><input type="checkbox"/> FP CGIL <input checked="" type="checkbox"/> CISL FP <input checked="" type="checkbox"/> UIL FPL <input type="checkbox"/> DICCAP <input type="checkbox"/> CSA</p> <p><u>Componenti della RSU firmatari dell'ipotesi contrattuale:</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mauro Gardani <input type="checkbox"/> Antonio Cazzoletti <input checked="" type="checkbox"/> Marcello Vito <input checked="" type="checkbox"/> Andrea Cristini</p>

		<input type="checkbox"/> Fabrizio Melorio <input type="checkbox"/> Antonio Tessadrelli <input checked="" type="checkbox"/> Agostino Carrieri <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> <input type="checkbox"/> FP CGIL <input checked="" type="checkbox"/> CISL FP <input checked="" type="checkbox"/> UIL FPL <input checked="" type="checkbox"/> DICCAP <input type="checkbox"/> CSA <u>Componenti della RSU firmatari del contratto:</u> <input type="checkbox"/> Antonio Cazzoletti <input type="checkbox"/> Marcello Vito <input type="checkbox"/> Andrea Cristini <input checked="" type="checkbox"/> Diego Sinis <input type="checkbox"/> Antonio Tessadrelli <input checked="" type="checkbox"/> Agostino Carrieri <input checked="" type="checkbox"/> Massimo Rovati
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione e durata del contratto b) Destinazione parziale del fondo per lo sviluppo delle risorse umane c) Sistema premiale del personale non dirigente d) Disciplina dei compensi per indennità di turno, disagio, rischio, specifiche responsabilità, reperibilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 16/06/2017. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</u> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/12/2016 con deliberazione della Giunta comunale n. 827 e modificato in data 02/05/2017 con deliberazione n. 242.

	<p><u>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</u></p> <p>È stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 31/01/2017.</p>
	<p><u>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</u></p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p><u>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</u></p> <p>Il Nucleo di valutazione ha provveduto a validare la relazione sulla performance.</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Sezione I - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1: disciplina il campo di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 2: è inserito il prospetto contenente alcune delle voci di destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane ed i relativi importi.

Articolo 3: contiene una disciplina parziale (pro quota annua) delle indennità di turno, rischio, disagio e reperibilità.

Articolo 4: contiene una disciplina parziale (pro quota annua) del compenso per specifiche responsabilità.

Articolo 5: disciplina la produttività cosiddetta strategica specificamente destinata al personale della vigilanza.

Sezione II - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel contratto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo (in €)**
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	970.149
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, orario notturno, festivo e notturno-festivo	942.537
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche	56.716

responsabilità	
Altro	0
Totale	1.969.402

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** gli importi indicati sono "lordo dipendente".

Sezione III - Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sezione IV - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto, per la parte nello stesso disciplinata e riferita al personale della vigilanza, ripropone precedenti disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, già sottoposte al vaglio di codesto Collegio e del Nucleo di valutazione.

Sezione V - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni orizzontali nel testo contrattuale.

Sezione VI - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ed in particolare dalla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito del personale, si attende il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e/o progetti caratterizzati da significativa strategicità e/o rilevanza per l'amministrazione (vedasi documentazione in atti al Settore per quanto riguarda i progetti ex art. 208 del Codice della strada e l'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999). In questo senso, lo stanziamento delle risorse in sede contrattuale è coerente con specifiche direttive emanate in corso d'anno dal Direttore Generale, con gli indirizzi espressi dal Nucleo di valutazione e con il PEG.

Sezione VII - Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
 Dott. Claudio Reboni





COMUNE DI BRESCIA
RISORSE UMANE

Brescia, li 22/06/2017

Oggetto: trasmissione relazione tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2017 (stralcio) del personale non dirigente.

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi (lordo dipendente):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.166.370
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 2.191.288
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 33.895
Totale risorse	€ 9.391.553

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.114.102 (lordo dipendente).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (lordo dipendente)

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32	€ 558.606
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 209.656
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 271.654

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 471.550
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 159.901
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 9.065
CCNL 1/4/1999 art. 19	- 11.299

Decurtazione stabile di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010	- € 616.865
---	-------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, quantificate in euro € 1.245.021 (lordo dipendente), sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 70.895
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	€ 498.752
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.655.536
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le certificazioni e le attestazioni che, in base alla normativa e alla contrattazione collettiva nazionale, sono necessarie per il legittimo inserimento nel fondo delle risorse di cui all'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 1.4.1999 sono contenute nelle note di cui alla documentazione in atti del Settore.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In relazione a quanto stabilito dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, a partire dal 2015 si sono consolidate le decurtazioni del fondo negli importi relativi al fondo del 2014, determinatesi per effetto del calcolo di cui alla Circolare n. 12 del 15/04/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Si precisa che l'articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208 non prevedeva, a differenza dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, il consolidamento della decurtazione operata nel 2016: pertanto, tale decurtazione non è stata consolidata (producendo, così, un incremento della parte stabile del fondo, compensata da una riduzione della parte variabile al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017) e si è recuperata, anche, la RIA del 2016.

Qualora si consolidasse l'interpretazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, per cui gli incentivi per funzione tecniche (di cui all'art. 113 del d.lgs n. 50/2016) debbono essere compresi all'interno del predetto tetto del fondo e, in base al relativo regolamento che sarà approvato da questo Comune, vi saranno degli importi per le predette funzioni tecniche a valere sul 2016, si procederà successivamente a modificare la costituzione del fondo apportando l'ammontare di tali risorse in decurtazione a quelle di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo ente
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.166.370
Risorse variabili	€ 2.225.183
Totale fondo tendenziale	€ 9.391.553
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0

Decurtazione risorse variabili	€ 0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.166.370
Risorse variabili	€ 2.225.183
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 9.391.553

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto di diretta applicazione del CCNL o di progressioni orizzontali definite in CCDI precedenti (fino al 2010) somme per totali € 0 relative a:

Descrizione*	Importo (in €)**
Indennità di comparto	0
Progressioni orizzontali	0
Altro	0
Totale	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** gli importi indicati sono "lordo dipendente".

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.693.400, così suddivise:

Descrizione*	Importo (in €)**
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	970.149
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, orario notturno, festivo e notturno-festivo	942.537
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	56.716
Nuove progressioni orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	1.969.402

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** gli importi indicati sono "lordo dipendente".

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 1.969.403
Destinazioni ancora da regolare	€ 7.422.150
Totale	€ 9.391.553

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Con riferimento all'ipotesi contrattuale in esame, le risorse stabili ammontano a € 7.166.370, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 999.254. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dalla normativa.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati per il 2015 ed il 2016.

Risorse stabili	2015	2016	2017
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. a)	€ 5.304.204	€ 5.304.204	€ 5.304.204
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. b)	€ -	€ -	€ -
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. c)	€ -	€ -	€ -
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. f)	€ -	€ -	€ -
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. g)	€ 307.781	€ 307.781	€ 307.781

CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. h)	€ 87.271	€ 87.271	€ 87.271
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. j)	€ 216.126	€ 216.126	€ 216.126
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. l) ATA	-€ 381.216	-€ 381.216	-€ 381.216
CCNL 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. l) Farcom	-€ 52.670	-€ 52.670	-€ 52.670
CCNL 5/10/01 art. 4 co. 1	€ 467.309	€ 467.309	€ 467.309
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ANTE 2004 - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 65.945	€ 65.945	€ 65.945
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANTE 2004 - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 99.352	€ 99.352	€ 99.352
CCNL 22/01/2004 Art. 32 co. 1	€ 262.376	€ 262.376	€ 262.376
CCNL 22/01/2004 Art. 32 co 2	€ 211.593	€ 211.593	€ 211.593
CCNL 22/01/2004 art. 32 co. 7 alte prof.	€ 84.637	€ 84.637	€ 84.637
CCNL 9/5/2006 Art. 4 co. 1	€ 209.656	€ 209.656	€ 209.656
CCNL 11/04/2008 art. 8	€ 271.654	€ 271.654	€ 271.654
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ -	€ -	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO DAL 2004 - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 159.901	€ 159.901	€ 159.901
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	€ 9.065	€ 9.065	€ 9.065
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ -	€ -	€ -
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ -	€ -	€ -
CCNL 1/4/99 art. 19	-€ 11.299	-€ 11.299	-€ 11.299
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2004 - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 388.652	€ 434.538	€ 471.550
DECURTAZIONI DEL FONDO RIFERITE ALL'ART. 9 COMMA 2BIS DEL DL 78/2010	€ 616.865	€ 616.865	€ 616.865
DECURTAZIONI DEL FONDO RIFERITE ALL'ART. DALL'ARTICOLO 1, COMMA 236, LEGGE 208/2015	€ -	€ 209.616	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO RIFERITE ALL'ART. DALL'ARTICOLO 23, COMMA 2, D.LGS N. 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€ 7.083.472	€ 6.919.742	€ 7.166.370
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	€ 52.173	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998- 01)	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) art. 208 cds	€ 746.269	€ 746.269	€ 1.160.448
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 1.214.278	€ 1.557.548	€ 495.088
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 498.752	€ 498.752	€ 498.752
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	€ 36.301	€ 37.000	€ 37.000
DECURTAZIONI DEL FONDO RIFERITE ALL'ART. DALL'ARTICOLO 1, COMMA 236, LEGGE 208/2015	€ -	€ 453.826	€ -

DECURTAZIONI DEL FONDO RIFERITE ALL'ART. DALL'ARTICOLO 23, COMMA 2, D.LGS N. 75/2017	€	-	€	-	€	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€	2.495.600	€	2.437.916	€	2.191.288
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>						
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-	€	73.134	€	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		-		-	€	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€	307.640	€	308.209	€	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€	34.324	€	33.895	€	33.895
COMPENSI PER IL PERSONALE COMUNALE COMANDATO PRESSO LA FONDAZIONE BRESCIA SOLIDALE		-		-	€	-
COMPENSI PER IL PERSONALE COMUNALE COMANDATO PRESSO BRESCIA INFRASTRUTTURE	-€	789		-	€	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		-		-	€	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-		-	€	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€	341.175	€	415.238	€	33.895
TOTALE RISORSE VARIABILE	€	2.836.775	€	2.853.154	€	2.225.183
TOTALE	€	9.920.247	€	9.772.896	€	9.391.553
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE	€	9.579.072	€	9.357.658	€	9.357.658

Per quanto concerne, invece, il raffronto tra la spesa del 2017 e quella sostenuta nel 2016, disciplinando il contratto stralcio in esame solo poche fattispecie di spesa, si ritiene detto raffronto poco significativo e verrà proposto invece in sede di relazione per il CCDI 2017 definitivo.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli dei centri di costo del PEG, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La verifica positiva delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è contenuta nella relazione di cui alla documentazione in atti del Settore.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Dott. Claudio Reboni

