

Oggetto: DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 616 DEL 4/11/2014 - ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI VINCOLI ASSUNZIONALI E DI CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Con riferimento ai contenuti dispositivi dell'Atto in oggetto Vi relazioniamo quanto segue.

1. SITUAZIONE DEL PERSONALE

Alla data del 31/12/2014 la situazione del personale dipendente dalla scrivente Società è la seguente:

- dipendenti assunti a tempo indeterminato n. 77
- dipendenti assunti a tempo determinato n. 12

La spesa per il personale sostenuta nell'esercizio 2013 ammonta ad euro 5.008.084,00. L'entità di spesa per il personale programmata per il 2014 ammonta ad euro 5.085.000,00.

2. MISURE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER IL PERSONALE

Le misure di contenimento della spesa per il personale che la Società intende adottare, compatibilmente con la necessità di sostenere la crescita complessiva dei volumi di produzione determinata dalla messa in funzione nel 2015 della seconda linea di imbottigliamento che prevede a regime il raddoppio della capacità produttiva di confezionamento latte, sono le seguenti:

- contenimento degli oneri per ricorso al lavoro straordinario anche mediante implementazione di sistemi di "banca delle ore" sulla base di appositi accordi da stipulare con le organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- ottimizzazione della gestione delle spettanze di ferie, ex festività e permessi per riduzione orario con contenimento dei relativi residui passivi anche mediante implementazione di apposite procedure contrattate in sede sindacale;
- gestione del turnover mediante strumenti che consentano la riduzione del costo medio unitario del personale, anche attraverso il ricorso alle forme di incentivazione previste dalle nuove normative di legge (cd. Jobs Act) a fronte di assunzioni effettuate a decorrere dal 2015.

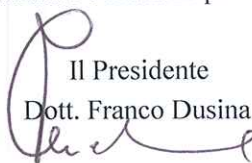
3. PIANO PROGRAMMATICO DELLE ASSUNZIONI 2014 - 2016 E MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Per sostenere la crescita complessiva dell'azienda e per ovviare a necessità di natura sostitutiva di personale temporaneamente assente nel corso del 2014 sono state effettuate n. 10 assunzioni di lavoratori con contratto a tempo determinato. Il piano programmatico delle assunzioni prevede per il 2015 n. 3 assunzioni di lavoratori con contratto a tempo determinato, aventi professionalità rigorosamente coerenti con le necessità di sostenere la crescita e lo sviluppo dell'azienda nelle aree tecnico-produttive e commerciali. Per l'anno 2016 si prevedono ulteriori 4 assunzioni, con forme contrattuali a tempo determinato, di profili professionali particolarmente idonei a consentire la realizzazione dei volumi produttivi incrementali conseguenti alla messa a regime degli ampliamenti di capacità produttiva.

Il reclutamento avverrà mediante ricerca diretta dei profili professionali idonei a soddisfare le esigenze aziendali in coerenza con gli obiettivi gestionali della Società.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito, è gradita l'occasione per inviare i migliori saluti.

Brescia, 31 dicembre 2014


Il Presidente
Dott. Franco Dusina