



**COMUNE DI BRESCIA**  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

08/05/2020

**Oggetto: validazione della Relazione sulla performance 2019.**

Il Nucleo di valutazione

Visti:

- il d.lgs n. 150/2009;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – il sistema organizzativo ed, in particolare, l'art. 50, comma 3;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e s.m.i. approvato dalla Giunta Comunale;
- il Documento Unico di Programmazione;
- il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance 2019-21 (contenente anche gli obiettivi organizzativi ed individuali dei dirigenti);
- la direttiva del Direttore Generale per l'applicazione nel 2019 del Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;

considerato che, in base a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, questo Nucleo di valutazione deve provvedere alla validazione della Relazione sulla performance prima della presa d'atto da parte della Giunta Comunale;

preso atto:

- delle rendicontazioni presentate dai dirigenti relativa al raggiungimento degli obiettivi, indicatori e progetti;
- delle verifiche effettuati per determinare il grado di raggiungimento dei predetti obiettivi da parte del Settore Organizzazione, performance, formazione e qualità del lavoro del Comune di Brescia;
- delle ulteriori richieste avanzate al fine di dettagliare maggiormente i risultati conseguiti;
- delle risultanze dei controlli di regolarità amministrativa e del referto sull'attuazione nel 2019 del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza;

visto il documento (inserito in allegato al verbale di cui alla presente seduta), proposto dal Responsabile del Settore Organizzazione, performance, formazione e qualità del lavoro per conto del Direttore generale, che riporta, per ogni obiettivo e indicatore di qualità dei servizi, il grado di raggiungimento;

dato atto che nel predetto documento è indicato anche il grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018 per il 2019;

dato atto che i risultati:

- sono rappresentati in modo sufficientemente chiaro e schematico;
- si ritengono sufficientemente affidabili alla luce dei controlli e delle verifiche esperite dagli uffici;
- riportano a consuntivo tutti gli obiettivi previsti in fase di programmazione della performance;

considerato che nel documento, oltre agli esiti della misurazione, vi sono le valutazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG e degli indicatori di qualità dei servizi (che tengono conto non solo degli esiti della misurazione predetti, ma anche di fattori ulteriori fattori valutativi motivati, dovuti a fattori esogeni, a elementi di contesto e all'apporto dei soggetti);

considerato che la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e degli indicatori di qualità dei servizi sono utili ai fini della valutazione della performance del personale, sia dirigenziale che non dirigenziale;

tenuto conto delle validazioni relative alla relazione sulla performance 2019 già rese da questo Nucleo (in particolare con verbali n. 10/2019, n. 4/2020, n. 7/2020) che qui si confermano;

determina

1. di certificare la corrispondenza della relazione sulla performance 2019 con il dettato dell'art. 50, comma 3, del Regolamento degli uffici e dei servizi – il sistema organizzativo;
2. di validare, per quanto di competenza, la Relazione sulla performance 2019;
3. di certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018 per il 2019.

Il componente unico  
del Nucleo di valutazione  
Prof. Renato Ruffini  
(firmata digitalmente)